



RESOLUCIÓN DE ALCALDIA

Vista a Resolución da Deputación Provincial da Coruña no cal se concede ao Concello de Rois un oficial de segunda e dous peóns e un oficial de segunda de albanel dentro do programa de financiamento das Cuadrillas de Obras e Servizos Mínimos Municipais dos Concellos da Provincia de menos de 20.000 habitantes

RESOLVO,

Primeiro.- Iniciar de oficio o procedemento administrativo tendente á selección dos seguintes traballadores coas seguintes especificacións:

Modalidade contractual: Obra ou servizo determinado de interese social.

Duración: 3 meses.

Xornada: parcial, 25 horas á semana.

Obra ou servizo subvencionado: cuadrillas de obras 2015.

Datos retributivos: segundo o esquema de financiación afectada contida na Resolución, e que financiará o 100% dos custos salariais e da Seguridade Social.

Segundo.- Aprobar as bases que rexerán a selección do persoal e que figuran no anexo I á presente Resolución.

Rois, 20 de maio de 2015.

O alcalde,

Ramón Tojo Lens

O secretario,

Diego Losada Romero



## ANEXO I

BASES QUE REXEN A CONVOCATORIA DE SELECCIÓN DE 2 PEONS E UN ALBANEL ( OFICIAL DE SEGUNDA) PARA A CUADRILLA MUNICIPAL.

### PRIMEIRO.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.

O obxecto da presente convocatoria é a contratación en réxime de dereito laboral de 3 persoas, para a cuadrilla de obras e servizo de mínimos municipais do Concello de Rois, na modalidade de contrato de duración determinada de interese social, durante o período de tres meses, ao amparo do que se establece no programa de financiamento das cuadrillas e servizos mínimos municipais dos concellos da Provincia de menos de 20.000 habitantes.

### SEGUNDO.- PUBLICIDADE.

Publicaranse no taboleiro de anuncios do Concello e na páxina web e facilitaranse os resultados das probas para os efectos de notificación aos interesados, así como a citación e localización dos mesmos levaranse a cabo a través do Taboleiro de anuncios do Concello e na paxina web do mesmo.

### TERCEIRA.\_ REQUISITOS E CRITERIOS PARA A SELECCIÓN DOS TRABALLADORES.

#### 1. Requisitos dos aspirantes:

- a. Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 do EBEP.
- b. Posuír capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- c. Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima distinta da idade de xubilación forzosa para o acceso ao emprego público.
- d. Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregados ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo de funcionario, ou para exercer funcións similares as que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a



sanción disciplinaria ou equivalente que o impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

2. Selección dos traballadores desempregados:

Realizarase polo Concello de entre os que figuren no listado de candidatos preseleccionados polo Servizo Público de Emprego de Galicia enviado ao Concello de Rois, unha vez presentada polo Concello a correspondente oferta de emprego na oficina correspondente.

Os interesados que asinen a instancia de participación deberán reunir os requisitos que presenta a convocatoria e pola contra, quedarán automaticamente eliminados, unha vez comprobada a documentación na fase de acreditación desta que se efectuará unha vez rematado o proceso selectivo.

CUARTA.- DOCUMENTACION A PRESENTAR.

Os interesados deberán presentar o día da entrevista a seguinte documentación:

Fotocopia cotexada do DNI.

Certificados correspondentes aos méritos alegados.

QUINTA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

O órgano de selección será colexiado, e como mínimo, constará dun presidente e tres vogais e un secretario, que serán designados por Resolución de Alcaldía de acordo co disposto no artigo 60 da Lei 7/2007, de 12 de abril do Estatuto Básico do Emprego Público. A súa composición axustarase aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, que lles será esixible a todos individualmente considerados, ben polos coñecementos específicos sobre selección de persoal, e entenderse así mesmo a paridade entre muller e home. Deberán posuír a titulación ou especialización igual ou superior á esixida para o proceso ou praza convocada. O persoal de elección ou designación política, os funcionarios interinos e o resto de persoal eventual non poderán formar parte dos mesmos. A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse en representación ou delegación de ninguén.

Os membros do tribunal deberán absterse de formar parte destes cando concorran as circunstancias previstas no artigo 28 da Lei 30/1992 notificándollos á autoridade convocante, ou cando realicen tarefas de preparación ás probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria. Os aspirantes poderán recusalos de acordo co disposto no artigo 29 do mesmo texto legal.



O órgano de selección non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia da metade dos seus membros, titulares ou suplentes indistintamente. Poderá dispoñer da incorporación de asesores especialistas se así o estiman necesario ou adecuado, que actuarán con voz pero sen voto. Así mesmo o tribunal resolverá todas as dúbidas que poidan xurdir en aplicación destas bases.

Rexerase no que respecta á súa constitución a formación da vontade, pola Lei 30/1992 estando facultado para interpretar as presentes bases, así como para resolver todas as dúbidas e os problemas que se poidan formular.

#### SEXTA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

Será o concurso de méritos e máis unha entrevista persoal se ben a selección deberá cumprir os requisitos establecidos nas bases reguladoras dos programas de financiamento das cuadrillas de obras e servizos mínimos municipais dos Concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes.

#### CONCURSO DE MÉRITOS

Valoraranse os méritos determinados a continuación e puntuaranse conforme ao seguinte baremo ( ata un máximo de 6 puntos).

- A) Experiencia profesional: máximo de 4 puntos. Valorarase a experiencia en postos de igual ou maior categoría que a ofertada con suxeición ao seguinte esquema de puntos:
- Por cada mes completo traballado en traballos realizados relacionados co posto a desempeñar: 0,01 puntos.
- Non se computarán os servizos inferiores a un mes, considerándose os meses de trinta días.
- A presentación dos servizos deberanse acreditar coa copia cotexada dos contratos ou certificados de empresa e informe de vida laboral.
- B) Carné de conducir.- Valorarase con 2 puntos estar en posesión do permiso de circulación de clase B. Para estes efectos deberá presentar copia do carné de conducir debidamente cotexado.

#### ENTREVISTA PERSOAL

A entrevista persoal valorarase ata un máximo de 4 puntos.



Consistirá en que os aspirantes contesten preguntas confeccionadas polo Tribunal, relacionadas con coñecementos sobre o Concello de Rois e con coñecementos sobre o posto de traballo.

SETIMA.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.

A orde de clasificación definitiva de todos os aspirantes virá determinado pola suma das puntuacións totais obtidas na fase de concurso e entrevista, a orde de clasificación definitiva determinará a proposta de clasificación do Tribunal e a incorporación ao servizo.

En ningún caso o Tribunal cualificador poderá propoñer para a contratación un número maior de participantes que prazas convocadas .

OCTAVA.- RECURSOS.

As presentes bases e cantos actos deriven desta, impugnaranse cos medios e formas previstos na Lei 30/1992 do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

Para o non previsto nestas bases ou en aquilo que contradigan, será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril; o RDL 781/86 do 18 de abril; a Lei 7/2007 de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público; o RD896/91 do 7 de xuño e demais normativa vixente en materia de selección do persoal ao servizo das Entidades Locais.

NOVENA.- NÚMERO DE PRAZAS

2 Peóns

1 oficial de segunda.

Dilixencia: para facer constar as presentes bases foron aprobadas por Resolución de Alcaldía de 20 de maio de 2015 e constan de 4 páxinas.

Rois, 20 de agosto de 2015

O secretario,

Diego Losada Romero